

Beste medewerker,

Uw werkgever heeft CBZ gevraagd u te bezoeken in verband met uw ziekmelding. Het doel is om te inventariseren op welke termijn u weer inzetbaar bent voor het bedrijf, waar uw werkgever rekening mee moet houden en of er wellicht een bedrijfsarts aan te pas moet komen.

**Waarom een verzuimbezoek?**

U wordt gemist op het werk. In een persoonlijk gesprek bij u thuis, zetten we de eerste stap in uw re-integratie (terugkeer naar werk).

U heeft samen met uw werkgever een wettelijke inspanningsverplichting om ervoor te zorgen dat u zo spoedig mogelijk uw eigen werk weer hervat. Zolang dat niet volledig lukt, werkt u naar vermogen. Uw werkgever zal u passend werk aanbieden voor zover dat beschikbaar is en uw loon geheel of gedeeltelijk doorbetalen.

**Wat wordt besproken?**

De verzuimrapporteur is geen arts of medicus. In het gesprek staat daarom uw klacht of ziekte niet ter discussie. Uw keuze om te werken of thuis te blijven staat centraal. De verzuimrapporteur is onafhankelijk en bespreekt uw taken en werkzaamheden om een goed beeld te krijgen van uw functie. Vervolgens wordt besproken wie uw werkzaamheden tijdelijk overneemt en wanneer u weer een deel van uw taken kunt gaan oppakken.

Het feit dat u klachten heeft, betekent niet automatisch dat u niets voor uw werkgever kunt betekenen. De verzuimrapporteur helpt u om bewust te worden van uw eigen mogelijkheden die u wellicht ondanks uw klachten nog heeft. Daarnaast helpt het gesprek uw werkgever om passend werk aan te bieden. Zo blijft u betrokken bij het werk, verlicht u de werkdruk voor uw collega's en blijft u zo kort mogelijk arbeidsongeschikt. Als uw benutbare mogelijkheden niet duidelijk zijn of als u denkt dat de aangeboden werkzaamheden niet passend zijn, kan de bedrijfsarts worden gevraagd uw arbeidsgeschiktheid te beoordelen.

**Welke informatie wordt met uw werkgever gedeeld?**

Alleen met uw uitdrukkelijke toestemming worden de (niet-medische) uitkomsten van het gesprek en de gemaakte afspraken vastgelegd in een rapportage en gedeeld met de opdrachtgever van het bezoek. Dit is meestal uw werkgever of de arbeidienst. Zonder uw toestemming wordt de verkregen informatie niet verwerkt of gedeeld.

Na het verzuimbezoek volgt u de gemaakte afspraak die op de CBZ-afsprakenbrief staat vermeld.

CBZ wenst u een spoedig herstel en veel werkgeluk!

Lees op de achterzijde extra informatie over thuisblijven en verzuimbezoeken tijdens de Corona-uitbraak.

Corona-uitbraak en thuisblijven

Na de Corona-uitbraak zitten veel mensen ineens thuis. Door serieuze beperkingen of door lichte klachten zoals neusverkoudheid of hoesten. Er is massaal gehoor gegeven aan de oproep van de overheid om thuis te werken. De kantoren zijn leeg en de huiskamers zitten vol.

De aangescherpte maatregelen om verspreiding van het Coronavirus te voorkomen, zorgen ervoor dat de verzuimrapporteur geen gesprek meer in huis voert. Tijdelijk zal het verzuimbezoek op gepaste afstand aan de voordeur plaatsvinden of zal de rapporteur het gesprek verder telefonisch met u voortzetten vanuit de geparkeerde auto. We bellen bij u aan omdat we moeten kunnen verifiëren dat u de juiste persoon bent. Daarnaast vinden wij het belangrijk dat ook u weet met wie u te maken heeft.

Wanneer blijft u thuis, wanneer meldt u zich ziek en wanneer maakt u gebruik van een verlofregeling? Hieronder staan enkele voorbeelden die u helpen de juiste keuze te maken.

In alle gevallen geldt dat u in eerste instantie de verzuimvoorschriften van uw werkgever opvolgt!

1. Bent u preventief thuis en beroept u zich op de richtlijnen van het RIVM?

- a. **Preventief thuis** i.v.m. verschijnselen als: neusverkoudheid, loopneus, niezen, keelpijn, hoesten en verhoging tot 38 graden koorts.
- b. **Preventief thuis** i.v.m. één of meer huisgenoten met koorts of benauwdheidsklachten.
 - Dit is geen ziekmelding.
 - U kunt waarschijnlijk gebruik maken van de preventief (bijzonder) verlof regeling. Uw werkgever wordt dan geacht uw loon door te betalen.
 - Van u wordt verwacht zoveel mogelijk uw taken en werkzaamheden vanuit huis te verrichten.
 - Van u wordt verwacht weer terug te keren naar het werk als u 24 uur klachtenvrij bent en ook eventuele huisgenoten 24 uur klachtenvrij zijn.

Als u zich heeft ziekgemeld, meldt u aan uw werkgever dat u niet ziek bent maar op basis van de RIVM richtlijnen uit voorzorg thuis blijft en gebruik wil maken van preventief bijzonder verlof. Zodra u en eventueel uw huisgenoten 24 uur klachtenvrij zijn, meldt u zich weer bij uw werkgever.

2. Bent u thuis en beroept u zich op het feit dat er geen kinderopvang is?

- Dit is geen ziekmelding. U kunt in principe alle normale taken en werkzaamheden uitvoeren en blijft daarom beschikbaar voor werk.
- Van u wordt verwacht (thuis) door te werken, met of zonder uw werkgever een oplossing te vinden voor het probleem of met toestemming van de werkgever gebruik te maken van een verlofregeling.

3. Bent u thuis omdat u ziek bent en uw eigen taken en werkzaamheden niet meer geheel of gedeeltelijk kan uitvoeren?

- U meldt zich ziek bij uw werkgever en volgt het verzuimprotocol.
- Van u wordt verwacht te werken naar vermogen en mee te werken aan de re-integratie (hervatten van werk).
- Van uw werkgever wordt verwacht passend werk aan te bieden en gedurende uw ziekmelding het loon door te betalen.

Tenslotte nog enkele tips voor thuiswerkers: Ga naar www.cbz.nl/nieuws