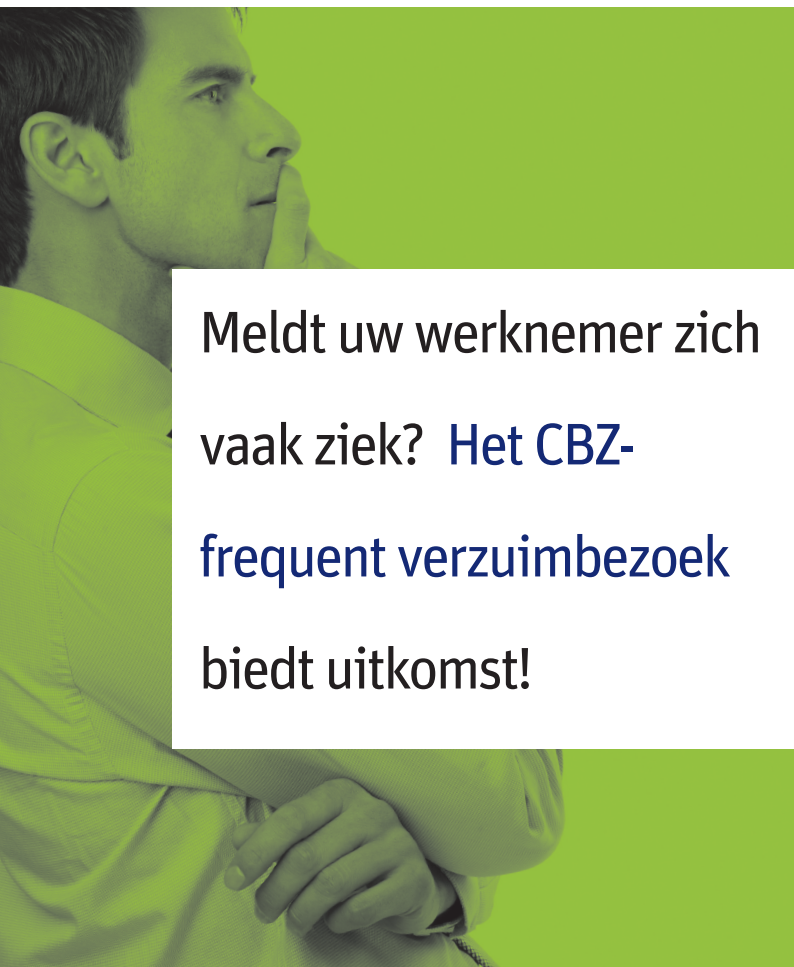




Meldt uw werknemer zich vaak ziek? **Het CBZ-frequent verzuimbezoek** biedt uitkomst!



CBZ helpt u verder!

Het CBZ-frequent verzuimbezoek biedt uitkomst!

Meldt uw werknemer zich meer dan 2 keer per jaar ziek?

Dan is er sprake van frequent verzuim.

Frequent verzuim verstoort niet alleen de bedrijfsvoering.

Ook is de kans groot dat uw werknemer op termijn langdurig arbeidsongeschikt wordt. Dat wilt u natuurlijk voorkomen. Hoe? Met het CBZ-frequent verzuimbezoek.

“

Direct in gesprek met de verzuimende medewerker loont!

”

Het CBZ-frequent verzuimbezoek als effectief instrument

Hoe voer ik een frequent verzuimgesprek? Heeft het wel effect? Kan ik iemand wel aanspreken op zijn of haar verzuimgedrag? Zet ik de prettige werkrelatie dan niet op het spel?

Dit kunnen vragen zijn waarmee een werkgever zit als het gaat om het voeren van een frequent verzuimgesprek. CBZ helpt u hierbij.

De CBZ-verzuimrapporteur is deskundig en ervaren in het voeren van verzuimgesprekken. Omdat de rapporteur geen onderdeel uitmaakt van de organisatie gaat hij of zij objectief het gesprek in. Het CBZ-frequent verzuimgesprek is een confronterend gesprek met als doel dat de werknemer tot gedragsverandering komt. Daarnaast wordt gestreefd naar een blijvende prettige werkrelatie. Het CBZ-frequent verzuimgesprek vindt niet plaats tijdens een lopende ziekmelding. Het voordeel hiervan is dat het gesprek niet gaat over een actuele ziekmelding, maar over het verzuimpatroon.



CBZ helpt u verder!



VERZUIMBEZOEKEN B.V.

De voordelen van het CBZ-frequent verzuimbezoek voor u op een rij!

- U investeert in een gesprek en bespaart kosten van (langdurend) verzuim in de toekomst
- Opvallend verzuimgedrag wordt (in de organisatie) bespreekbaar gemaakt
- De werknemer wordt geconfronteerd met de verzuimfrequentie
- De werknemer wordt gestimuleerd om na te denken over oplossingen en mogelijkheden voor de toekomstige inzetbaarheid
- De CBZ-verzuimrapporteur is onafhankelijk en ervaren in het voeren van verzuimgesprekken
- De rapportage biedt aanknopingspunten voor een vervolgesprek met de eigen leidinggevende

Kortom: met het CBZ-frequent verzuimbezoek houdt u grip op verzuim!

Hoe werkt het CBZ-frequent verzuimbezoek?

De verzuimrapporteur bespreekt het werk, de frequentie van het verzuim en eventueel het zichtbare verzuimpatroon. De werknemer wordt gestimuleerd om na te denken over de mogelijkheden om het verzuimpatroon te doorbreken. Ook komt ter sprake hoe de werkgever hierbij kan ondersteunen. De uitkomst van dit gesprek kan ook leiden tot een vervolgesprek met de leidinggevende of een directe (werk)afspraken.

“

Een kleine investering voorkomt hoge kosten!

”

Welke terugkoppeling ontvangt u?

Van het frequent verzuimbezoek ontvangt u een schriftelijke terugkoppeling. Op verzoek gebeurt dit ook telefonisch. Via een gespreksverslag wordt u geïnformeerd over de gemaakte afspraken en eventuele bijzonderheden van het frequent verzuim. De rapportage voldoet aan de Wet bescherming persoonsgegevens en bevat geen medische of privacygevoelige informatie.

Voorkom hoge kosten!

Bij een bruto maandloon van € 2.250 kost één dag verzuim gemiddeld € 260.

Dit bedrag is opgebouwd uit:

- Dagloon medewerker € 103,85
- Werkgeverslasten 25%
- Dezelfde kosten voor vervanging / overwerk door collega's / productieverlies

Is een werknemer 6 weken ziek, dan lopen de kosten op naar € 7.800.

Uiteraard wilt u deze hoge kosten voorkomen. Het CBZ-frequent verzuimbezoek helpt hierbij.

Hoe vraagt u een CBZ-frequent verzuimbezoek aan?

Neem telefonisch contact op met de klantenservice en plan direct een afspraak voor uw medewerker.

Telefoon: 0162 318 713.

Meer informatie!

Bezoek de website www.cbz.nl of neem contact op met Annemijn Onink-Ducaneaux 06 41 62 04 54 of met Puck Hoendervangers 06 34 55 72 61.
E-mail: sales@cbz.nl

